

## ***L'exercice de planification stratégique***

Qu'il soit effectué par le dirigeant, un repreneur, un conseil d'administration ou un comité de direction, l'exercice de planification stratégique comporte au moins ces huit éléments :

- 1. Un rappel de la mission et des valeurs de l'entreprise.**
- 2. Une mise au point sur la situation actuelle de l'entreprise.** Au départ, il est important d'identifier et d'analyser les forces et les faiblesses actuelles de l'entreprise, d'établir un diagnostic.
- 3. Le potentiel de l'entreprise.** Où va-t-elle ? Quelles sont les occasions d'affaires qu'elle pourrait saisir ? Sont-elles en lien avec la mission et les valeurs actuelles de l'entreprise ?
- 4. Les contraintes, les menaces et les limites** qui s'exercent sur son développement, qu'il s'agisse de menaces présentes dans son environnement d'affaires ou à l'interne.
- 5. Les objectifs à court, moyen ou long terme.** S'agira-t-il d'assainir les finances, de trouver de nouveaux débouchés, de développer de nouveaux produits, d'exporter ?
- 6. Les moyens pour atteindre ces objectifs :** les ressources financières, la technologie, l'équipement, les compétences, etc.
- 7. La gestion des ressources humaines :** les compétences et les moyens de susciter et d'accroître la collaboration des employés, de susciter leur engagement vers l'atteinte de buts communs.
- 8. La mesure de la performance de l'entreprise :** des échéances, des critères et des outils pour mesurer les performances de l'entreprise ainsi que l'identification des facteurs qui contribuent à l'atteinte de ces performances.