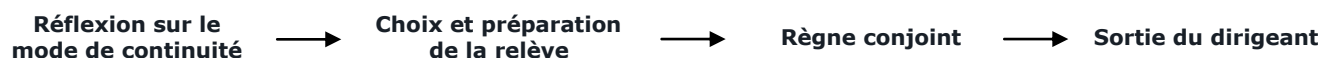


**Les étapes du processus de transmission de la direction sont, généralement, les suivantes.**



Pour chacune des étapes du processus, vous devez faire la liste des éléments ou activités à accomplir avec leurs échéances respectives.

Soyez aussi précis et détaillé que possible.

Puis, inscrivez ce que vous avez accompli jusqu'à présent. Qu'est-ce qui est fait ? Qu'est-ce qui reste à faire ?

Étapes du processus	Éléments du plan ( <i>exemples</i> )	Échéance	Fait	À faire	Personne responsable
<b>Réflexion sur le mode de continuité</b>	1. Réflexion et discussion sur le choix d'un mode de continuité 2. Communication de votre réflexion aux personnes concernées				
<b>Choix et Préparation de la relève</b>	1. Clarification des attentes de part et d'autre 2. Rédaction d'un plan d'action stratégique, y compris la détermination des compétences requises pour assumer la relève 3. Élaboration du plan de préparation proprement dit (voir <a href="#">liste</a> ) 4. Mise en œuvre du plan et suivi				
<b>Règne conjoint</b>	1. Établissement du cheminement des repreneurs (voir <a href="#">liste</a> ) 2. Mise en œuvre du plan et suivi				
<b>Sortie du dirigeant</b>	1. Choix d'une stratégie de sortie 2. Élaboration du plan de désengagement 3. Mise en œuvre du plan				