

## Statistiques récentes

### Le vieillissement de la population et l'urgence de la relève

La démographie est souvent invoquée pour justifier l'urgence d'agir dans la problématique de la relève à la direction et la propriété des entreprises. Ce n'est un secret pour personne que la population au Québec et au Canada est vieillissante et que l'âge moyen de la population active<sup>1</sup> est à la hausse. La conclusion qu'on en dégage est la suivante : une proportion importante des dirigeants d'entreprise se retirera des affaires d'ici 10 ans. Ces derniers ont-ils une relève ? La préparent-ils ? La réponse à ces questions se doit d'être positive pour assurer la continuité des entreprises.

Qu'avons-nous comme statistiques à l'appui de cet énoncé de la problématique ?

En premier lieu, nous savons que la population vieillit. La dénatalité en est une des causes. Les conséquences sont nombreuses et préoccupantes. Les coûts des programmes sociaux en appui à cette population vieillissante s'accroissent, et la génération montante qui devrait les supporter est moins nombreuse.

De plus, si la capacité de remplacer adéquatement la main-d'œuvre à tous les niveaux dans les organisations soulève des questions légitimes, la situation semble encore plus critique pour le remplacement des dirigeants d'entreprise. Les statistiques suivantes, issues de l'enquête sur la population active (EPA), sont éloquentes à cet égard.

Le tableau 1 nous indique que 13,5 % des travailleurs sont âgés de plus de 54 ans, un pourcentage qui monte à plus de 25 %, lorsque l'on considère les personnes âgées de 50 ans ou plus. Si la moyenne d'âge du retrait de la vie active est fixée à 60 ans, c'est plus du quart de la population qui se retirera d'ici 10 ans, 39 % d'ici 15 ans (45 ans et plus).

Tableau 1<sup>2</sup>

Ensemble de la population active (employeurs et employés)					
65 ans et +	60 ans et +	55 ans et +	50 ans et +	45 ans et +	15-44 ans
↓	↓	↓	↓	↓	↓
1,6%	5,4%	13,5%	25,1%	39,1%	60,9%

Le tableau 2, quant à lui, illustre à quel point la population des employeurs est plus âgée que celle de l'ensemble des travailleurs. Évidemment, ce fait peut s'expliquer par les responsabilités accrues que doivent assumer ces personnes. Il est alors normal qu'elles soient plus âgées que la moyenne des gens au travail. Néanmoins, on y constate que 24 % des employeurs sont âgés de plus de 54 ans et 40 % d'entre eux ont 50 ans ou plus. Encore une fois, en faisant l'hypothèse, pour cette catégorie de travailleurs, d'un retrait de la vie active en moyenne vers 60 ans, c'est plus de 40 % de la population qui se retirera d'ici 10 ans, 57 % d'ici 15 ans (45 ans et plus).

<sup>1</sup> La population active représente l'ensemble des personnes actives sur le marché du travail, qu'elles soient à l'emploi d'une entreprise (employés) ou qu'elles soient employeurs. Il est courant de présenter les statistiques de la population active en fonction de ces deux grandes distinctions : les employés et les employeurs. Les entrepreneurs ou dirigeants d'entreprise sont généralement associés aux employeurs.

<sup>2</sup> Statistique Canada, données tirées de l'enquête sur la population active de 2006.

Tableau 2<sup>3</sup>

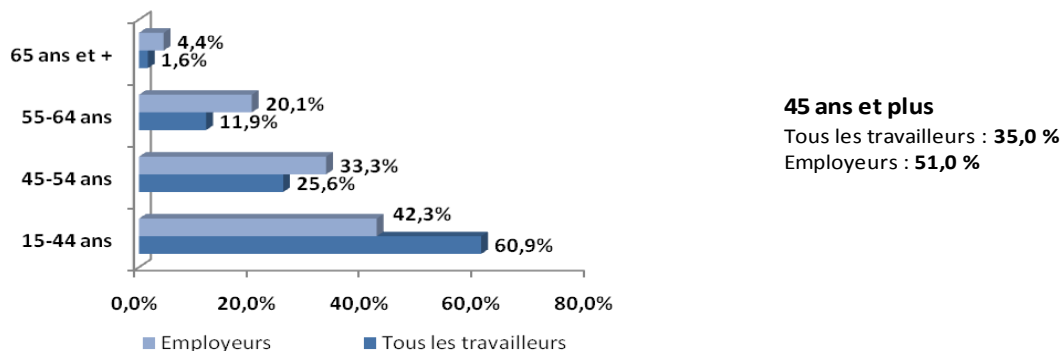
Employeurs					
65 ans et +	60 ans et +	55 ans et +	50 ans et +	45 ans et +	15-44 ans
4,4%	11,9%	24,4%	40,3%	57,7%	42,3%

Ces statistiques le montrent bien : les employeurs demeurent au travail plus longtemps que l'ensemble des travailleurs (12 % des employeurs ont plus de 60 ans contre 5 % pour l'ensemble des travailleurs). Il faut cependant considérer un délai de cinq ans comme un minimum pour bien préparer sa sortie. On en conclut facilement

1. qu'une portion importante des employeurs devrait commencer dès maintenant à planifier la relève à la tête de leur entreprise,
2. que les employeurs se retireront en grand nombre du marché du travail d'ici les 10 à 15 prochaines années.

Le graphique suivant résume bien la situation<sup>4</sup>.

Âge de la population active - 2006



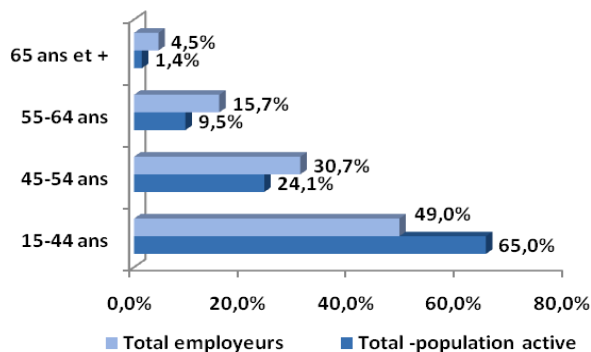
Les données de recensement de 2001, bien qu'elles ne soient pas directement comparables à celles tirées de l'EPA<sup>5</sup>, permettent de dégager les mêmes conclusions.

<sup>3</sup> Idem, note 2.

<sup>4</sup> Idem, note 2.

<sup>5</sup> L'échantillonnage n'étant pas identique dans les deux enquêtes, la comparaison des données peut cependant permettre de dégager de grandes tendances.

Âge de la population active - 2001



**45 ans et plus**

Tous les travailleurs : **39,1 %**  
Employeurs : **57,7 %**

Les statistiques sur la démographie ne mentent pas. La relève à la tête des entreprises québécoises, autant en ce qui a trait à leur direction qu'à leur propriété, est un sujet que l'on ne peut négliger et ce, pour en assurer la continuité et la croissance.